| ID | Épica |
| --- | --- |
| E01 | Crear cuenta de usuario |
| E02 | Registro de asistencia |
| E03 | Visualización y Reportes |
| E04 | Seguridad y Autenticación |
| E05 | Horas extras |
| E06 | gestión de tardanzas |
| E07 | Gestión de contratos y tipos de empleados |

| Registrar a usuario | |
| --- | --- |
| ID | E01-H01 |
| User/Persona (Como) | Usuario administrador. |
| Funcionalidad  (Quiero) | El administrador le creará la cuenta al trabajador para que este pueda utilizar el aplicativo. |
| Beneficio  (Para) | Poder ingresar a los beneficios que proporciona el aplicativo. |
| Descripción | Para utilizar el aplicativo móvil, el usuario trabajador debe primero completar el proceso de registro. Una vez registrado, el usuario podrá registrar su asistencia laboral de manera manual a través de la aplicación, facilitando la gestión y el seguimiento de su horario de trabajo. |
| Criterios de aceptación | * La cuenta se creó con éxito * El trabajador ingresa su usuario y contraseña y puede acceder al aplicativo |

| Ingreso a la aplicación | |
| --- | --- |
| ID | E01-H02 |
| User/Persona (Como) | Usuario Trabajador. |
| Funcionalidad  (Quiero) | El usuario ingresará a la aplicación colocando sus datos que le proporciona el administrador. |
| Beneficio  (Para) | Poder ingresar a los beneficios que proporciona el aplicativo. |
| Descripción | El trabajador será proporcionado con clave y nombre de usuario para que este ingrese a la aplicación. |
| Criterios de aceptación | * Ingresó con éxito a la aplicación * Se logrará visualizar la información del aplicativo. |

| Registrar Asistencia vía lector biométrico dactilar | |
| --- | --- |
| ID | E02-H03 |
| User/Persona (Como) | Usuario trabajador. |
| Funcionalidad  (Quiero) | Registrar mi asistencia utilizando mi huella dactilar |
| Beneficio  (Para) | Para asegurar que mi entrada y salida se registren de manera precisa y segura |
| Descripción | El empleado que ya posee las credenciales de usuario, podrá hacer ingreso y/o salida a través del aplicativo móvil. Con la opción de poder ingresar vía Lector de huellas para agilizar el proceso. |
| Criterios de aceptación | * La entrada se realizó con éxito, y está se actualiza en la base de datos * La salida se realizó con éxito, y está se actualiza en la base de datos. |

| Recibir notificación de registro de asistencia | |
| --- | --- |
| ID | E02-H04 |
| User/Persona (Como) | Usuario trabajador. |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero que la aplicación me notifique de que el registro se realizó con éxito. |
| Beneficio  (Para) | Para estar seguro de que mi tiempo ha sido correctamente contabilizado |
| Descripción | La aplicación deberá contar con notificaciones para el trabajador, con el fin de mantenerlo informado. |
| Criterios de aceptación | * La notificación deberá saltar al usuario después de el registro. |

| Historia de usuario 5 / Enviar comentarios | |
| --- | --- |
| User/Persona (Como) | Usuario trabajador. |
| Funcionalidad  (Quiero) | Enviar comentarios, errores y sugerencias para futuras actualizaciones del aplicativo móvil. |
| Beneficio  (Para) | Poder navegar por el aplicativo sin ningún inconveniente. |
| Descripción | El usuario trabajador podrá enviar comentarios, errores y sugerencias para futuras actualizaciones del aplicativo móvil, para poder navegar por el aplicativo sin ningún inconveniente. |
| Criterios de aceptación | * Contar con credencial de usuario previamente creada. * Contar con dispositivo móvil * Contar con internet. |

| Historia de usuario 7 / elección lugar de asistencia | |
| --- | --- |
| User/Persona (Como) | Como usuario trabajador |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero tener la opción de poder agregar, o tener varios puntos de asistencia. |
| Beneficio  (Para) | Para poder desplazarme a mi lugar de trabajo sin mayor preocupación |
| Descripción | Hay trabajadores que por necesidad de su trabajo deben desplazarse a diferentes establecimientos o deben trabajar de manera remota. Para ello deben contar con puntos en dónde puedan ingresar su asistencia. |
| Criterios de aceptación | * A los usuarios se les asigna estas localizaciones. ellos no pueden ingresar sin más * gps |

| Gestionar asistencia | |
| --- | --- |
| ID | E03-H0 |
| User/Persona (Como) | Como usuario trabajador |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero poder tener control sobre mi información, poder ver mi asistencia, poder ver mis horas trabajadas, poder tener un análisis de mi asistencia |
| Beneficio  (Para) | Para revisar mis entradas y salidas y asegurarme de que estén correctas. |
| Descripción | Cada empleado tendrá un apartado en el aplicativo en dónde puede ver la información referente a su asistencia, horas trabajadas, control de registro de asistencia. |
| Criterios de aceptación | * Ver el apartado de la información del trabajador (gráficos y información) |

| Analizar los datos de la asistencia | |
| --- | --- |
| ID | E03-H0 |
| User/Persona (Como) | Como gerente del departamento de recursos humanos |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero generar reportes detallados de asistencia de todos los empleados desde la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Para tener un registro preciso y poder tomar decisiones informadas sobre la gestión del personal. |
| Descripción | La aplicación beneficiará también a otros apartados de las empresas. estas podrán escudriñar bien los datos y generar reportes. |
| Criterios de aceptación | * Los reportes son generados con éxito, creando excels y gráficos. |

| Visualizar Reportes | |
| --- | --- |
| ID | E03-H0 |
| User/Persona (Como) | Como supervisor |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero acceder a reportes de cumplimiento de horarios |
| Beneficio  (Para) | Evaluar la puntualidad de mi equipo y tomar acciones correctivas si es necesario |
| Descripción | Hay trabajadores que por necesidad de su trabajo deben desplazarse a diferentes establecimientos o deben trabajar de manera remota. Para ello deben contar con puntos en dónde puedan ingresar su asistencia. |
| Criterios de aceptación | * Se pueden visualizar todos los reportes generados por el gerente de RRHH * Se pueden filtrar y acceder a reportes específicos. |

| Historia de usuario nº 9 / recibir notificaciones mejorar | |
| --- | --- |
| User/Persona (Como) | Como usuario trabajador |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero poder recibir notificaciones que alerten si se me olvidó registrar tanto la asistencia como la salida laboral. |
| Beneficio  (Para) | Para asegurarme de que mi tiempo trabajado esté correctamente registrado. |
| Descripción | A veces es normal que se nos olviden ciertas cosas, para ello el usuario tendrá a disposición una alerta que le permita estar atento a estos sucesos. |
| Criterios de aceptación |  |

| Historia de usuario nº 10 / administrar los accesos y permisos. | |
| --- | --- |
| User/Persona (Como) | Como administrador |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero gestionar los accesos y permisos de los empleados en la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Asegurar que solo las personas autorizadas puedan realizar registros de asistencia y acceder a la información sensible. |
| Descripción | Cada empresa contará con su propio apartado que le permita poder gestionar y administrar sus propios datos. |
| Criterios de aceptación |  |

| Administrar usuarios | |
| --- | --- |
| ID | E04-H0 |
| User/Persona (Como) | administrador de sistemas |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero configurar diferentes niveles de acceso para los usuarios de la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Para proteger la información sensible y asegurar que solo los usuarios autorizados puedan acceder a ciertas funciones |
| Descripción | Cada usuario tendrá sus propios privilegios y podrá acceder a diferentes apartados y funciones del aplicativo |
| Criterios de aceptación | * Se crean los usuarios * Solo ciertos usuarios van a tener acceso a algunos apartados de la aplicación. |

| Restablecer contraseña | |
| --- | --- |
| ID | E04-H0 |
| User/Persona (Como) | Usuario |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero poder restablecer mi contraseña de manera segura a través de la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Para acceder rápidamente en caso de olvidar mis credenciales. |
| Descripción | Cada usuario podrá restablecer su contraseña en caso de que se olvide de la misma. |
| Criterios de aceptación | * Se envía un correo al usuario * la contraseña se restableció correctamente |

| Registro Automático de Horas Extras | |
| --- | --- |
| ID | E05-H0 |
| User/Persona (Como) | Como empleado |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero que la aplicación registra automáticamente las horas extras que trabajó después de mi jornada regular |
| Beneficio  (Para) | Para asegurar que se contabilicen correctamente y se reflejan en el salario. |
| Descripción | Las horas extras se van acumulando de manera automática, |
| Criterios de aceptación | * Las horas extras se irán acumulando y guardando en la base de datos. |

| Solicitud de Aprobación de Horas Extras | |
| --- | --- |
| ID | E05-H0 |
| User/Persona (Como) | Como supervisor |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero recibir notificaciones automáticas cuando un empleado exceda sus horas regulares. |
| Beneficio  (Para) | Para aprobar o rechazar las horas extras trabajadas y asegurar que se cumplan las políticas de la empresa. |
| Descripción | Las horas extras deben ser supervisadas y administradas |
| Criterios de aceptación | * Las horas extras son almacenadas de manera correcta luego de la aprobación. |

| Visualización de Horas Extras Acumuladas | |
| --- | --- |
| ID | E05-H0 |
| User/Persona (Como) | Como empleado |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero ver un resumen de las horas extras acumuladas en la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Para saber cuántas horas extras he trabajado y cuánto se me pagará por ellas. |
| Descripción | La app contará con un apartado para ver las horas extras. |
| Criterios de aceptación | * Un gráfico y estadísticos se mostrarán. |

| alertas de tardanzas | |
| --- | --- |
| ID | E06-H0 |
| User/Persona (Como) | Como empleado |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero recibir una alerta cuando esté a punto de llegar tarde |
| Beneficio  (Para) | Para tratar de ajustar mi llegada y evitar penalizaciones |
| Descripción |  |
| Criterios de aceptación | * La alerta es mostrada al jugador |

| Definir políticas de tardanzas | |
| --- | --- |
| ID | E06-H0 |
| User/Persona (Como) | Como Gerente de recursos humanos |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero definir políticas de tardanza en la aplicación |
| Beneficio  (Para) | Para que se refleje en el cálculo de horas trabajadas y bonificaciones. |
| Descripción |  |
| Criterios de aceptación | * La aplicación se ajusta a esos criterios. |

| Gestionar diferentes tipos de contrato | |
| --- | --- |
| ID | E07-H |
| User/Persona (Como) | Como gerente de recursos humanos |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero gestionar diferentes tipos de contratos (full-time, part-time, temporales) en la aplicación, |
| Beneficio  (Para) | Para adaptar la gestión de asistencia a cada tipo de empleado. |
| Descripción |  |
| Criterios de aceptación |  |

| Registrar horas | |
| --- | --- |
| ID | E07-H |
| User/Persona (Como) | Como freelancer |
| Funcionalidad  (Quiero) | Quiero registrar mis horas trabajadas según proyecto, |
| Beneficio  (Para) | Para asegurarme de que mi tiempo esté correctamente contabilizado y pagado |
| Descripción |  |
| Criterios de aceptación |  |



